

Corporate Social Responsibility (CSR)



BEKO nimmt die **Verantwortung**, die wir gegenüber unseren **Mitarbeiter*innen**, der **Umwelt** und unserer **Gesellschaft** haben, sehr ernst. Corporate Social Responsibility ist für uns daher eine **Priorität**, die wir mit **vielfältigen Maßnahmen** in unserem Unternehmen festigen.

Wir orientieren uns dabei an dem UN-Aktionsplan „**Transformation unserer Welt: die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung**“ und dessen **17 definierten Zielen**:

1 Keine Armut

- Sponsoringtätigkeiten (Diakonie, AÖF, Wiener Tafel..)
- Faire Gehälter (Einführung von Gehaltsbändern / Benchmark durch Gehaltsstudie)

2 Kein Hunger

- Sponsoringtätigkeiten (Diakonie, AÖF, Wiener Tafel..)
- Faire Gehälter (Einführung von Gehaltsbändern / Benchmark durch Gehaltsstudie)

3 Gesundheit & Wohlergehen

- Gesundheitsförderung/-schutz der Mitarbeiter*innen mit betrieblichem Gesundheitsmanagement (physische und psychische Betreuung)
- Ergonomische Arbeitsplätze in BEKO Büros
- Nachhaltiges Portfolio der ALLIANZ Mitarbeitervorsorgekasse: ALLIANZ SE hat den UN Global Compact unterzeichnet, die weltweit größte Initiative zu CSR und nachhaltiger Entwicklung
- Laufende Befragungen zu relevanten Themen & Umsetzung diesbezüglicher Maßnahmen, z.B. Arbeitsbelastung, Mitarbeiterzufriedenheit
- Flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle
- Home Office

4 Hochwertige Bildung

- Identifikation, Nutzung und Ausbau der Mitarbeiter*innenpotenziale (BEKO Akademie)
- Bildungskarenz und Bildungsteilzeit
- Projektcafés und Expertenabende
- Bildungsk Kooperationen mit Ausbildungseinrichtungen (Schulen, FH, Universitäten)

5 Geschlechtergleichheit

- Gleichstellung bzw. Chancengleichheit für Frauen
- Familienförderung (Förderung von Elternteilzeit, etc.)

6 Sauberes Wasser & Sanitäreinrichtungen

- Bereitstellung von einwandfreiem Trinkwasser in den Büros

7 Bezahlbare & saubere Energie

- Erhöhen des Anteils an erneuerbarer Energie in den Büros

8 Menschenwürdige Arbeit & Wirtschaftswachstum

- Verhaltenskodex (Code of Conduct, Kommunikationsleitfaden)
- Unternehmen als Teil der österr. Wirtschaft & damit Wirtschaftswachstum

9 Industrie, Innovation & Infrastruktur

- Aktiver Bestandteil des digitalen Fortschritts in Österreich
- Innovative Projektarbeit mit Unternehmen und öffentl. Hand im Bereich der Innovation, Digitalisierung und österr. Infrastruktur
- Innovation LAB für Cloud-Computing

10 Weniger Ungleichheiten

- Spendentätigkeiten (Diakonie bzw. I-FIT Schule; AÖF, Giving Tuesday)
- Partnerschaftlicher Umgang im Unternehmen (Offene Kommunikations- und Fehlerkultur, „Du“ im Unternehmen, Teambuilding, Afterwork-Events..)

11 Nachhaltige Städte & Gemeinden

- Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel und Förderung von Home Office

12 Nachhaltiger Konsum & Produktion

- Spenden bzw. günstiger Verkauf von Altgeräten
- Glasflaschen im Büro
- Mülltrennung

13 Maßnahmen & Klimaschutz

- Reduzierung von Dienstreisen (Online-Meetings, Telefonate, E-Mails)
- Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln für Dienstreisen
- Carsharing
- Reduzierung von Papierverbrauch (digitale Ablage, SharePoint, gemeinsame Ablagen, etc.)
- Regionale Lieferanten (Frucade, Römerquelle, etc.)

14 Leben unter Wasser

- Vermeidung von Plastikmüll

15 Leben am Land

- Nutzung öffentlicher Verkehrsmitteln, um die Versiegelung von Grünflächen für Parkplätze zu reduzieren

16 Frieden, Gerechtigkeit & starke Institutionen

- Corporate Volunteering (I-FIT Schule)

17 Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

- Sponsoringtätigkeiten (FC Stubai, eSports, SAMA Kollektiv, Schulpartnerschaften)
- Nachhaltiges Portfolio der ALLIANZ Mitarbeitervorsorgekasse: ALLIANZ SE hat den UN Global Compact unterzeichnet, die weltweit größte Initiative zu CSR und nachhaltiger Entwicklung, u.a. verantwortlich für die Formulierung der 17 UN-Nachhaltigkeitsziele.
- Kooperationen mit Ausbildungseinrichtungen (Schulen, FHs und Universitäten)
- Zusammenarbeit mit Unternehmen in unterschiedlichen Bereichen, wie Digitalisierung, Prozessoptimierung, Effizienzsteigerung

